

Årsrapport for Marker kirkelige fellesråd år 2019

Fellesrådet hadde følgende medlemmer (fram til 14.11.2019)

Anne Sofie Olsen-Torp (leder), Ann-Kristin Stokstad Haga (nestleder), Merete Labråten, Georg Spernes, Anne Østbye, Line Krog Tekin, Vidar Kjørheim, Theodor Bye, Finn Labråten (kommunal representant) og Øystein Sjølie (geistlig representant).

Kirkevalget:

Fram til kirkevalget i 2019 hadde hvert sokn valg på egne menighetsråd. I dette valget ble det gjennomført valg av ett felles menighetsråd for alle soknene. Det ble lagt til rette for gode ordninger med tanke på forhåndsvalg, alle stemmeberettigede fikk tilsendt valgkort og tid og sted samsvarte med kommune- og fylkestingsvalget i kommunen.

Valgdeltakelse i prosent av antall stemmeberettigede ved valget:

Sokn	2019	2015	2011
Rødenes	19 %	28 %	27,5 %
Klund	24 %	28 %	35,1 %
Ørje	15 %	16 %	13,2 %
Øymark	26 %	30 %	29 %

Det nye fellesrådet tiltrådte 14.11.2019 og består av:

Georg Spernes, Kari Fornes Jaavall, Ragnhild Fagerås, Ann Cathrin Slupstad Orderud, Elisabeth Angelskår Steffensen, Thorfinn Oustorp (*leder*), Runar Kasbo (*nestleder*), Camilla Husebråten, Kåre Rune Hauge (geistlig representant), Theodor Bye (kommunal representant).

Det er en målsetning fra Kirkemøtet om minst 40% deltakelse av hver kjønn. Kjønnfordelingen i vårt fellesråd er 55% menn og 45% kvinner.

Fellesrådets ansvar:

I henhold til kirkelovens §14 heter det: "*Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknernes interesser i forhold til kommunen.*"

Det betyr i praksis at fellesrådet samordner kirkelig virksomhet i Marker kommune ved å ha arbeidsgiveransvar for de kirkelige tilsatte (ikke prestene), være ansvarlig for drift og forvaltning av kirkene, kapellene, de øvrige

driftsbygningene, gravplassene og kirkekontoret. Fellestrådet via kirkevergen er hovedansvarlig for kontakt/kommunikasjon mot kommunens ledelse, de bevilgende myndigheter formannskap og kommunestyre.

Marker kirkelige fellestråd har i 2019 hatt 5 møter. Administrasjonsutvalget (ADMU) er fellestrådet partssammensatte utvalg etter Kirkelovens § 35, og har avholdt ett møte i 2019. Utvalget har et overordnet ansvar i spørsmål av personalpolitisk karakter, og for å sette slike spørsmål på dagsorden.

Økonomi:

Fellestrådet forvalter felles økonomi til drift av kommunens kirker og gravplasser. Fellestrådet forvalter også midler til drift av felles administrasjon med Rømskog menighetsråd.

Fellestrådet får sine inntekter i hovedsak via kommunalt tilskudd og brukerbetaling av tjenester, og regnskapet føres av kommunen. Med forbehold om godkjenning av revisjonen foreligger følgende tall:

Sum driftsinntekter:	5.095.497,-
Sum driftsutgifter:	5.412.978,-
Finansinntekter:	12.826,-
Netto driftsresultat:	- 304.655,-
Bruk av fond:	637.041,- *
Avsatt til fond:	358.053,- *
Merforbruk:	- 25.667,-

**overskuddet fra 2018 på kr 347.041,- ligger i disse postene.*

Fellestrådet brukte i 2019 av disposisjonsfond til nytt redskapshus ved Øymark gravplass (investering) og til driftsutgifter på gravplassene.

Fondsmidler pr 31.12.19:	Ubundet fond kr 1.294 703,-
	Bundne fond kr 31.523,-

Regnskap 2019

Marker kirkelige fellestråds driftsregnskap for 2019 viser et merforbruk på kr 25 667,14. Det er nærmest «dødt løp» i forhold til et budsjett nær 5 mill. Det anses derfor ikke nødvendig å kommentere dette ytterligere.

I 2019 ble det foretatt følgende vedlikeholds- og investeringstiltak:

- Nytt varmeanlegg i Ørje kirke (invest. - Bevilgning fra kommunen)
- Påbygg av redskapshus ved Øymark gravplass (invest.)
- Nye senkeapparater

- Utstyr til minnelundene
- Rehabilitering av vanntilførsel til Rødenes gravplass

Kirkegård:

Gravferdsloven fastsetter krav om at det til enhver tid skal være plass til minst 3 pst av kommunens befolkning på kirkegårdene. Ledig kapasitet ligger godt over dette kravet.

Utarbeidelse av bevaringsplan for kirkegårdene står stadig på ønskelista. Det samme gjør utarbeidelse av elektroniske kart med koordinatberegnete fastmerker.

Ellers vil fellesrådet igjen rette en stor takk til alle som bidrar på vårdugnadene. Det er til stor hjelp i oppryddingen etter vinteren.

Ytre miljø:

Virksomheten ønsker å ta ansvar for å forebygge mot forurensende utslipp til miljøet. Vår drift tilsier ikke særlig fare for slik forurensing. Sjøppel og avfall kildesorteres ved våre anlegg, og det er innarbeidet gode rutiner på oppbevaring og bruk av olje og drivstoff til maskiner og utstyr. Ellers legges det vinn på at våre anlegg skal fremstå ryddig og velstelt.

Høy etisk standard

Fellesrådet fokuserer på å ha høy etisk standard i sitt arbeid. Det er utarbeidet et eget etikkreglement for virksomheten.

Personalet:

Den største endringen i staben har vært at menighetspedagogstillingen er økt fra 30% til 50%. Trosopplæring er kirkens framtid, og dermed et viktig strategisk grep. Gunn Marit Gjemble kom tilbake fra fødselspermisjon i august. Vi takker Elisabeth Angelskår Steffensen for vikariatet som sekretær ved kirkekontoret.

Virksomheten har 11 ansatte fordelt på 4,4 årsverk (kirkevergens stilling har vært fordelt 50/50 mellom Rømskog og Marker).

Resultatet av medarbeidersamtalene viser at arbeidsforholdene oppfattes som gode. Stabsfellesskapet er godt, og er noe vi forsøker å prioritere høyt. Dette gjøres blant annet ved jevnlig stabsmøter og ellers sosiale treff.

Sykefraværsprosenten i 2019 var på 2,6 %. Det har ikke vært arbeidsulykker i 2019.

Tiltak for å fremme likestilling mellom kjønnene

Staben består i dag av 6 menn og 5 kvinner, fordelt på henholdsvis 51% og 49% av det totale årsverket. Hovedtariffavtalen for Den norske kirke sikrer likelønn mellom kjønnene. Fellesrådets tilsettingsreglement legger ellers vekt på at underrepresentert kjønn kan/bør prioriteres ved tilsettinger om søkere for øvrig står kvalifikasjonsmessig likt.

Kirkene:

Kirkene benyttes til forordnede gudstjenester, møter, konserter og andre formål prester og menighetsråd bestemmer. Oversikt over gudstjenester og kirkelige handlinger:

	2019	2018	2017	2016
Gudstjenester (Fra 2018 inkludert «Klubben» 9 stk)	84	93	110	114
Gravferder	27	36	34	41
Vigslar	8	7	8	10
Døpte	25	12	31	35
Konfirmanter	37	29	46	33

Trosopplæring:

Trosopplæringsplanen ligger som et godt styringsverktøy for menighetenes videre arbeid med trosopplæringen. Trosopplæringsmedarbeideren vår følger opp denne planen. Det drives et godt kontinuerlig arbeid for barn og unge i soknene, og det er laget en opptrappingsplan hvor nye tiltak prøves ut. Trosopplæringsplanen ble revideres i 2019.

Marker kirkelige fellesråd vil uttrykke glede over engasjement og nedlagt arbeidsinnsats i år 2019, og takke ansatte for året som er gått. En stor takk også til alle frivillige som har bidratt på en eller flere måter.

Ørje, 24.03.2020

Marker kirkelige fellesråd

Thorfinn Oustorp
Leder